


При возникновении трудового спора работодатель часто оказывается в более выигрышной ситуации, чем работник. На стороне работодателя выступают корпоративные юристы, он имеет возможность представить в суд «подредактированные» документы, подтверждающие его позицию, оказать давление на других работников и вынудить их дать выгодные для него пояснения.

В свою очередь, и работодатель может пострадать от «экстремизма» работника, его завышенных и необоснованных требований.

По этим причинам разрешение трудовых споров всегда требует участия профессиональных юристов. Грамотный специалист знает, какие нормы права необходимо применить, и какие доказательства использовать в сложившейся ситуации.



Труд должен быть не только общественно полезен, но и лично не вреден

Услуги:

- споры о восстановлении на работе;
- споры об изменении даты и формулировки причины увольнения;
- споры о признании незаконным приказа о наложении дисциплинарного взыскания;
- споры о взыскании задолженности по заработной плате;
- споры о взыскании средней заработной платы за время вынужденного прогула;
- споры о взыскании денежной компенсации морального вреда;
- споры о признании незаконным приказа о переводе и др.

ВЗЫСКАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Представление интересов работника по иску о взыскании с работодателя задолженности по заработной плате и компенсации за задержку выплаты заработной платы в общей сумме 1 млн. руб. Результат – требования работника удовлетворены в полном объеме.

ЗАЩИТА ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО

Представление интересов государственного служащего в деле по иску прокурора о взыскании в порядке регресса причиненного Российской Федерации ущерба в размере более 14 млн. руб.
Результат – прокурору отказано в удовлетворении исковых требований.



ПРИЗНАНИЕ УВОЛЬНЕНИЯ НЕЗАКОННЫМ



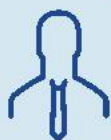
Представление интересов работника по иску о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. Результат – требования работника удовлетворены в полном объеме.

ИЗМЕНЕНИЕ ФОРМУЛИРОВКИ УВОЛЬНЕНИЯ

Представление интересов работника по иску об изменении формулировки увольнения и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.
Результат – требования работника удовлетворены в полном объеме.



ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЯ



Представление интересов работодателя в деле по иску работника о восстановлении на работе, отмене сфальсифицированного трудового договора, изменении даты приема на работу, взыскании невыплаченной заработной платы, заработной платы за время вынужденного прогула, перерасчетов в общей сумме 125 тыс. руб. Результат – исковые требования работника удовлетворены в части восстановления на работе и взыскания 23 тыс. руб.

ВЗЫСКАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Представление интересов работника по иску о взыскании с работодателя задолженности по заработной плате в сумме 1,7 млн. руб. Результат – требования работника удовлетворены в полном объеме.

